

Утверждаю  
Директор МБУ «Городской Дворец культуры»

Н.Н.Коновалова

30 декабря 2020 г.

Согласовано  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБУ ГДК

Н.В.Сорокина

30 декабря 2020 г.

**План мероприятий по противодействию коррупции  
в муниципальном бюджетном учреждении «Городской Дворец культуры»  
городского округа город Михайловка  
на 2021 – 2023 гг.**

| № п/п | Мероприятия   | Ответственный исполнитель         | Срок исполнения  | Ожидаемые результаты  |
|-------|---|-----------------------------------|------------------|---|
| 1     | Обновление приказа об ответственных лицах за предупреждение коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении «Городской Дворец культуры» (далее – МБУ ГДК)   | Ведущий специалист по кадрам      | до 31.12.2020 г. | Качественная работа назначенных лиц за предупреждение коррупционных правонарушений в МБУ ГДК            |
| 2     | Разместить план мероприятий по противодействию коррупции на сайте учреждения  | Заместитель директора             | январь 2021 г.   | Открытость и доступность информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении |
| 3     | Осуществлять контроль в учреждении за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 г. №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» | Директор                          | В течение года   | Исполнение законодательства в сфере противодействия коррупции   |
| 4     | Анализировать уровень профессиональной подготовки сотрудников МБУ ГДК   | Директор                          | В течение года   | Повышение уровня правовой культуры среди сотрудников МБУ ГДК  |
| 5     | Информировать коллектив о фактах привлечения к ответственности должностных лиц за нарушения, связанные с использованием своего служебного   | Директор<br>Заместитель директора | В течение года   | Формирование в коллектива МБУ ГДК обстановку нетерпимости к фактам взяточничества,                      |

|    |  |  |   |  |
|----|--|--|---|--|
|    | положения  |  |   | проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы  |
| 6  | В случае выявления в ходе работы деяний коррупционной направленности со стороны сотрудников МБУ ГДК проводить служебные проверки, по результатам которых материалы при необходимости направлять в правоохранительные органы              | Директор<br>Заместитель<br>директора   | В течение года                                    | Формирование в коллектива МБУ ГДК обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы |
| 7  | Предоставление директором сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Директор   | Ежегодно в сроки, установленные законодательством | Исполнение законодательства в сфере противодействия коррупции  |
| 8  | Обеспечение открытого доступа граждан к информации о деятельности МБУ ГДК, в том числе информации об оказываемых им услугах на официальном сайте учреждения и в раздаточном информационном материале                                     | Заместитель<br>директора<br>Ведущий специалист<br>по кадрам  | В течение года                                    | Открытость и доступность информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции   |
| 9  | Оказание работникам консультационной помощи по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников   | Ведущий специалист<br>по кадрам  | В течение года                                    | Исполнение законодательства в сфере противодействия коррупции  |
| 10 | Подготовка документов и материалов для привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности  | Ведущий специалист<br>по кадрам  | По факту<br>выявления                             | Исполнение законодательства в сфере противодействия коррупции  |
| 11 | Согласование деятельности МБУ ГДК по реализации антикоррупционной политики с профсоюзной первичной организацией  | Председатель<br>первичной<br>профсоюзной<br>организации  | В течение года                                    | Усиление общественного контроля и внедрение принципа гласности и открытости  |
| 12 | Обеспечение контроля за соблюдением порядка оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в МБУ ГДК  | Директор   | В течение года                                    | Исполнение законодательства в сфере противодействия коррупции  |
| 13 | Организация контроля за использованием средств при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  | Комиссия по оценке<br>выполнения<br>показателей<br>эффективности<br>деятельности<br>сотрудников МБУ<br>ГДК | В течение года                                    | Открытость и доступность информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции   |